



# COMUNE di COLLEVECCHIO

Provincia di Rieti

P. IVA. 00109440578 Tel. 0765-578018 fax.0765-579001

[PEC: .info@pec.comune.collevécchio.ri.it](mailto:.info@pec.comune.collevécchio.ri.it)

ORIGINALE

## SEGRETARIO COMUNALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n. 159 del 23.05.2023	Oggetto: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D., POS. ECON D1 – CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE ESAMINATRICE - GRADUATORIA FINALE - PRESA D'ATTO DISPOSIZIONI SULLA PRESA DI SERVIZIO
--------------------------	--

#### ***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO***

VISTI gli artt. 107 e 109 D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.lgs 267/2000 Testo Unico degli Enti locali, in materia di competenze del Segretario Comunale;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni e, in particolare, il capo II, articoli 4, 5 e 6 e 6-bis in materia di Responsabile del procedimento;

VISTO il Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30/2012 e ss.mm.ii. e in particolare l'appendice 4 Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e s.m.i.

VISTO il D. Lgs. N.165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'articolo 5, in ordine ai poteri di organizzazione della Pubblica Amministrazione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 06.10.2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e il Programma degli obiettivi e piano delle azioni positive in esso integrati;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 26.04.2022, esecutiva ai sensi di legge ad oggetto PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 - 2024. REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente e si è dato atto dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 06.10.2022, esecutiva ai sensi di legge ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022 - 2024, DOTAZIONE ORGANICA E PIANO ASSUNZIONALE. MODIFICA DELIBERAZIONE N. 38/2022" con quale è stato modificato il piano assunzionale 2022-2024;

CONSIDERATO che con la DGC n. 98/2022 sopra richiamata:

- è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale e il relativo piano assunzionale per il triennio 2022/2024 che per il 2022 prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D, profilo professionale D1, da realizzare con concorso pubblico con inizio immediato delle procedure e presa di servizio posticipata al 01.10.2023;
- È stato dato indirizzo agli uffici di dare avvio immediato alle procedure per il reclutamento della suddetta figura professionale;
- È stato dato atto del rispetto di quanto disposto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis del DL 90/2014 convertito, con modifiche, nella legge 114/2014 "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*" in quanto il valore medio del triennio 2011/2013 per spese di personale desunto dal Conto annuale (adempimento obbligatorio ex artt. 59 e segg. del d.lgs 165/2001 ess.mm.ii.) è di € 420.039,00, e la spesa preventivata per l'anno 2022, è pari a € 388.396,84;
- è stata effettuata la ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), dando atto che nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente;

VISTA la determinazione n. 333 del 06.10.2022 con la quale, la sottoscritta, Segretario Comunale dell'Ente e Responsabile della prevenzione della corruzione dello stesso ai sensi della L. 190/2012, nonché incaricata ad interim della Responsabilità del Servizio finanziario e Tributi giusto Decreto del Sindaco n. 11 del 04.10.2022, ha avvocato a sé la responsabilità del Procedimento per il Concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D, profilo professionale D1, in sostituzione dell'attuale Responsabile, in potenziale conflitto d'interessi;

DATO ATTO che questo Ente ha approvato nei termini previsti dalla legge il bilanci di previsione, il rendiconto e ha inviato i relativi dati alla BDAP e che in data odierna è all'o.d.g. del Consiglio Comunale l'approvazione del Bilancio di previsione 2023-25 e del rendiconto 2022;

CONSIDERATO che, giusto quanto disposto dal comma 1 dell'art. 34 bis del d. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., preliminarmente all'avvio delle procedure di reclutamento, le pubbliche amministrazioni sono tenute a comunicare ai soggetti di cui ai successivi commi 2 e 3 del medesimo, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste. (c.d. mobilità obbligatoria);

VISTA la propria determinazione n. 333 del 06.10.2022 con la quale è stata avviata la procedura di assunzione tramite l'invio, della richiesta ai sensi dell'art. 34 bis del decreto legislativo 165 del 2001 e s.m.i. al Ministero dell' Interno – Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Direzione Regionale per il Lavoro del Lazio ed alla Direzione Territoriale per il

Lavoro di Rieti è stato dato avvio alla procedura ex art. 34 bis (mobilità obbligatoria – gestione del personale in disponibilità) del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.

VISTO che pertanto, in ossequio alle predette disposizioni, con nota prot. 6979 del 06.10.2022 ad oggetto *“art. 34 bis del decreto legislativo 165 del 2001 e s.m.i. Copertura del posto vacante profilo professionale: “Istruttore Direttivo Amministrativo”- Cat. D, posizione economica D1 – Tempo Pieno e Indeterminato - comparto Funzioni Locali “ inviata a mezzo pec ai rispettivi indirizzi al Ministero dell’Interno – Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Direzione Regionale per il Lavoro del Lazio ed alla Direzione Territoriale per il Lavoro di Rieti è stato dato avvio alla procedura ex art. 34 bis (mobilità obbligatoria – gestione del personale in disponibilità) del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. .*

**VISTA** la nota prot. 0979459 del 07.10.2022 della Direzione Regionale per il Lavoro del Lazio – Area Vertenze e Interventi a sostegno del reddito – assunta al prot. dell’Ente 7056 del 10.10.2022, con la quale viene comunicato l’accertamento dell’assenza, negli appositi elenchi, in possesso della struttura, di unità di personale in disponibilità e in possesso del profilo richiesto.

VISTO che, a termini dell’art. 3, c. 8 della legge n. 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e che è stato ritenuto di procedere senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all’art. 30 D. Lgs. n.165/2001;

**VISTA** la propria determinazione n. 335 del 10.11.2022 con la quale è stato approvato il bando di concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Direttivo, categoria giuridica D, posizione economica D1 - contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e lo schema di domanda di ammissione;

**VISTO** il bando di concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Direttivo, categoria giuridica D, posizione economica D1 - contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato pubblicato all’albo pretorio on line col numero di protocollo 7522 del 28.10.2022;

**DATO ATTO** che in data 28.11.2022 sono scaduti i termini di presentazione delle domande di partecipazione;

**DATO ATTO** che al bando di concorso come sopra approvato è stata data adeguata pubblicità, così come previsto dall’ art. 9 del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e più precisamente :

- l’avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> Serie speciale concorsi n. 86 del 28-10-2022
- il bando integrale, 7522 del 28.10.2022 e lo schema di domanda, sono stati pubblicati sul sito web del Comune di Collecchio nella sezione Albo Pretorio, nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, “Bandi e concorsi” - Concorsi dal 28-10-2022
- che della pubblicazione del bando come sopra è stata data informazione anche nella sezione news del Portale Comunale;

**DATO ATTO** che, entro la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, fissato alla data del 28 novembre 2022, sono pervenute complessivamente n. 49 domande di ammissione;

**VISTA** la propria determinazione n. 428 del 14.12.2022, con la quale, in conformità a quanto disposto dall'Art. 14 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, si è provveduto all'esame delle domande pervenute e:

- è stata disposta l'esclusione di n. 2 candidati e l'ammissione dei restanti n. 47, 10 dei quali sono stati ammessi con riserva
- viene dato atto che la prova scritta si sarebbe tenuta, nel rispetto del protocollo emanato dal Ministero della salute, in data 23 febbraio 2023

**VISTO** l'Avviso, n. prot. 8638 del 14/12/2022, pubblicato:

- sul sito istituzionale dell'Ente
- all'albo on line;
- nella sezione amministrazione trasparente;
- nella sezione bandi e Concorsi della struttura Affari Generali;
- nelle news sulla home page;

**VISTO** che nel testo del predetto avviso è stato ribadito che tale forma di pubblicità costituiva notifica ad ogni effetto di legge, come già riportato nel bando di concorso e che, pertanto non si è fatto luogo alle comunicazioni personali di ammissione;

**VISTO** che con determinazione di questo servizio n. 19 del 01.02.2023, al fine di accertare la professionalità dei candidati ammessi al concorso pubblico in oggetto, è stata nominata la commissione esaminatrice così come di seguito composta:

- Dott.ssa Stefania Raponi – Presidente
- Dott.ssa Donatella Palmisani – componente
- Ing. Alessandro Colalelli – componente
- Prof Moreno Concezzi – esperto in inglese e informatica

Visti gli ulteriori avvisi pubblicati dalla commissione con valore di notifica, come previsto dal bando di concorso

- Avviso prot. n. 2533 del 13.04.2023: Elenco candidati ammessi alla prova orale con valutazione della prova scritta e dei titoli
- Avviso prot. n. 3327 del 19.05.2023 esito prova orale del 18.05.2023 pubblicato sul sito istituzionale con l'assegnazione dei punteggi ai candidati che hanno sostenuto la prova orale

**PRESO ATTO** che la commissione esaminatrice come sopra nominata, ha completato le operazioni della procedura concorsuale in argomento e che in data 18 maggio 2023, con verbale n. 6 la commissione medesima procedeva, ai sensi dell'art. 13 del bando di concorso alla formazione della graduatoria finale rimettendo a questo servizio i verbali delle operazioni recanti i numeri da 1 a 6, come di seguito elencati:

- a) N.1 del 07.02.2023
- b) N. 2 del 23.02.2023
- c) N. 3 del 16.03.2023
- d) N. 4 del 13.04.2023
- e) N. 5 del 18.05.2023
- f) N. 6 del 18.05.2023

Considerato che il verbale n. 5 (valutazione dei titoli ai sensi dell'art. 26 del Regolamento) veniva rimesso alla sottoscritta con prot. 2731 del 21.04.2023 con l'onere di verificare i titoli di servizio di chi non aveva specificato la tipologia di attività lavorativa (a tempo pieno o part-time) al fine di un eventuale ricalcolo dei punteggi attribuiti, prima dello svolgimento della prova orale;

Vista la nota prot. n. 2735 del 21.04.2023 con la quale la sottoscritta invitava i candidati ammessi alla prova orale a specificare la tipologia dei contratti di lavoro citati nella domanda e/o nel Curriculum vitae presentati, in riferimento al tempo pieno o parziale e in che misura è stata prestata l'attività lavorativa a tempo parziale (es. 50% 18 ore/36 ore), corredata da idonea documentazione, oppure a confermare quanto già dichiarato in sede di domanda di partecipazione;

Viste le pec pervenute a riscontro della suddetta nota e trasmesse alla commissione con nota prot. 3057 del 09.05.2023;

ESAMINATI i verbali come sopra elencati, dei quali l'ultimo e precisamente quello recante il numero 6 in data 18.05.2023, comprende la graduatoria finale di merito;

**PRESO ATTO** della valutazione complessiva, attribuita a ciascuno dei candidati ammessi alla prova orale, costituita dalla somma dei punteggi conseguiti rispettivamente nella prova scritta, nella prova orale nonché nel punteggio derivante dalla valutazione dei titoli di merito come di seguito rappresentata:

posizione	Nominativo candidato	Prova scritta	Valutazione titoli	Prova orale	Punteggio finale
1	Gianferri Alessandra	25,00	7,74	28,83	61,57
2	Castrucci Fabio	24,33	6,00	26,83	57,16
3	Paruta Salvatore	23,67	5,38	27,70	56,75
4	Ianni Eleonora	25,33	2,02	29,37	56,72
5	Angeletti Stefano	25,00	4,00	26,67	55,67
6	Vecchietti Michele	22,33	4,91	28,17	55,41
7	Montini Lorenzo	27,00	0,20	27,83	55,03
8	Bianchini Emanuela	25,33	1,35	28,00	54,68
9	Brogi Gloria	25,67	2,83	25,67	54,17
10	De Paolis Massimo	21,67	5,02	23,47	50,16
11	Di Marco Arianna	21,33	2,05	22,67	46,05

VERIFICATA la conformità delle operazioni alle norme stabilite dal bando di concorso pubblico, dal vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, nonché dalla normativa di riferimento;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 98 del 06.10.2022 con la quale, per il 2022 si programma l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D, profilo professionale D1, da realizzare con concorso pubblico o scorrimento graduatorie vigenti di altri Enti o altra modalità prevista da disposizioni vigenti, con inizio immediato delle procedure e presa di servizio posticipata al 01.10.2023;

**RITENUTO** dover provvedere:

- alla approvazione dei verbali delle operazioni di concorso dal n. 1 al n. 6 come sopra elencati;
- alla approvazione della graduatoria di merito dei candidati contenuta nel verbale n. 6 del 18.05.2023, come di seguito riportata:

**PRESO ATTO** che le disposizioni della DGC n. 98/2022 in coerenza con gli altri atti di programmazione dell'Ente dispongono che la presa di servizio del vincitore sia in data 01.10.2023

EVIDENZIATO che dall'esame della graduatoria finale non si sono verificate situazioni di parità di merito e che pertanto non si fa luogo alla applicazione dell'istituto della preferenza ex art. 5 DPR 487/1994 e ss.mm.ii.;

RITENUTO dover provvedere

- alla nomina del vincitore del concorso in conformità a quanto stabilito negli artt. 34 e 35 del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, che in base alle risultanze della documentazione prodotta, risulta essere la Sig.ra Gianferri Alessandra, i cui dati anagrafici sono conservati agli atti di ufficio, presso questo servizio, classificatosi al primo posto nella graduatoria con il punteggio complessivo di punti 61,57/100 (sessantuno/57 su 70);
1. al rinvio a successivo atto dell'approvazione dello schema di contratto e della costituzione del rapporto di lavoro con la vincitrice, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione così come stabilito dall'art. 36 del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, con presa di servizio in data 01 ottobre 2023, come disposto nella DGC n. 98/2022 e in tutti gli atti di programmazione dell'Ente;

DATO ATTO che la pubblicazione della graduatoria sul sito web del Comune di Collevechio [www.comune.collevechio.ri.it](http://www.comune.collevechio.ri.it) – sezione albo pretorio e sezione amministrazione trasparente, costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

DATO ATTO che l'efficacia della suddetta graduatoria è regolata dall'art.35, comma-ter del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

DATO ATTO che sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica

Dato atto che in questo ente non vi è personale in esubero, né in soprannumero

VISTO il vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre assunzioni

VISTO il CCN FL con riguardo alla struttura della retribuzione

Considerato che la spesa annua comprensiva di oneri riflessi ed IRAP trova adeguata copertura ai rispettivi capitoli del bilancio redigendo 2023/2025 in corso di approvazione;

**DATO ATTO** della regolarità amministrativa del presente atto, giusto parere espresso dal sottoscritto responsabile del servizio ai sensi dell' 147 bis comma 1 del TUEL 267/2000 e ss.mm.ii. *“Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Il controllo contabile è effettuato dal responsabile del servizio finanziario ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria.....”*

tutto quanto premesso e considerato

## **DETERMINA**

2. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

di approvare i verbali della commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo cat. d., pos.

econ d1 – contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, recanti i numeri da 1 a 6, come di seguito elencati:

- a) N.1 del 07.02.2023
- b) N. 2 del 23.02.2023
- c) N. 3 del 16.03.2023
- d) N. 4 del 13.04.2023
- e) N. 5 del 18.05.2023
- f) N. 6 del 18.05.2023

3. Di approvare la graduatoria finale come risultante dal verbale n.6 del 18.05.2023 come di seguito riportata:

posizione	Nominativo candidato	Prova scritta	Valutazione titoli	Prova orale	Punteggio finale
1	Gianferri Alessandra	25,00	7,74	28,83	61,57
2	Castrucci Fabio	24,33	6,00	26,83	57,16
3	Paruta Salvatore	23,67	5,38	27,70	56,75
4	Ianni Eleonora	25,33	2,02	29,37	56,72
5	Angeletti Stefano	25,00	4,00	26,67	55,67
6	Vecchietti Michele	22,33	4,91	28,17	55,41
7	Montini Lorenzo	27,00	0,20	27,83	55,03
8	Bianchini Emanuela	25,33	1,35	28,00	54,68
9	Brogi Gloria	25,67	2,83	25,67	54,17
10	De Paolis Massimo	21,67	5,02	23,47	50,16
11	Di Marco Arianna	21,33	2,05	22,67	46,05

4. Di dare atto che non essendosi verificate situazioni di parità di merito e di parità di merito e titoli di merito, non si è fatto luogo alla applicazione dell'Istituto della preferenza ex art. 5 DPR 487/1994 e ss.mm.ii.
5. Di dichiarare dunque vincitore del concorso, sulla scorta della graduatoria finale di merito la candidata Sig.ra Gianferri Alessandra, i cui dati anagrafici sono conservati agli atti di ufficio, presso questo servizio, classificatasi al primo posto nella graduatoria con il punteggio complessivo di punti 61,57/70 (sessantuno/57 su settanta), risultato della somma dei punteggi in esito alla prova scritta, alla prova orale e al punteggio assegnato per i titoli di merito);
6. Di stabilire che la graduatoria sarà pubblicata per quindici giorni consecutivi all'albo pretorio on line dell'Ente;
7. Di dare atto che la pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale del Comune di Colvecchio: [www.comune.colvecchio.ri.it](http://www.comune.colvecchio.ri.it), nelle sezioni Albo pretorio, Amministrazione Trasparente e Bandi di concorso, costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
8. Di dare atto che la graduatoria ha validità dalla data di pubblicazione della presente determinazione e secondo quanto previsto dall'art. 35 comma 5-ter del decreto legislativo 165/2001 e ss.mm.ii.
9. Di rinviare a successivo atto l'approvazione dello schema di contratto e la costituzione del rapporto di lavoro con la vincitrice, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione così come stabilito dall'art. 36 del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di

assunzione, con presa di servizio in data 01 ottobre 2023, come disposto nella DGC n. 98/2022 e in tutti gli atti di programmazione dell'Ente;

10. Di dare atto che sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica;
11. Di dare atto che in questo Ente non vi è personale in esubero, né in soprannumero;
12. Di dare atto che la spesa annua occorrente, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, trova adeguata copertura ai rispettivi capitoli del bilancio in corso di approvazione;
13. Di porre in essere tutti gli adempimenti connessi e consequenziali all'adozione del presente provvedimento in tema di trasparenza, previsti dal D.lgs. 33/2013;
14. Di attestare con la firma digitale del presente atto, la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di Collevocchio, dalla data di firma e per quindici giorni consecutivi
15. Di dare atto infine che, ai sensi e per gli effetti dell' art. 3 della legge 241/90 e s.m.i., avverso la graduatoria approvata con il presente atto, è ammesso ricorso davanti al T.A.R. entro 60 giorni dalla data della sua pubblicazione all' A.P. dell' Ente.

Il Responsabile SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa MELILLO MICHELA