



# Comune di COLLEVECCHIO

Provincia di Rieti

Cap 02042

P.I.V.A. 00109440578

Tel. 0765/578018

Fax 0765/579001

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n°57 del 18.09.2013                      **OGGETTO:** Recepimento del nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" - modifica del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con del. G.c. 30/2012 e s.m.i.

L'anno duemilatredici , il giorno diciotto del mese di novembre , alle ore 15,30 nella Casa Comunale

### LA GIUNTA COMUNALE

si è riunita nelle persone dei signori:

		Presenti	Assenti
CARLO GRAPPA	Sindaco	x	
PLACIDI DANIELA	Assessore		x
DE ANGELIS ROBERTO	Assessore		x
BENEDETTI CARLO	Assessore	x	
DIONISI AGATA	Assessore	x	

Partecipa alla seduta il Segretario comunale a scavalco dr. ssa Barbara Giuseppina

Burzotta

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, secondo quanto disposto dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15," in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rende necessario dare attuazione alle norme applicabili agli Enti Locali, anche in considerazione delle recenti integrazioni introdotte dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141; Dato atto che l'art. 31 del citato D.lgs n. 150 (Norme per gli Enti territoriali e il Servizio Sanitario Nazionale), nei commi 1, 2 e 3, rispettivamente, prevede che:

- "1. Le Regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 17, comma 2, 18, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26 e 27, comma 1".
- "2. Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali, nell'esercizio delle rispettive potestà normative, prevedono che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre". Si applica comunque quanto previsto dall'articolo 19, comma 6.
- "3. Per premiare il merito e la professionalità, le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali, oltre a quanto autonomamente stabilito, nei limiti delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, utilizzano gli strumenti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere c), d), e) ed f), nonché, adattandoli alla specificità dei propri ordinamenti, quelli di cui alle lettere a) e b). Gli incentivi di cui alle predette lettere a), b), c) ed e) sono riconosciuti a valere sulle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa".

Preso atto che il Decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141, ha introdotto modifiche ed integrazioni al più volte citato decreto legislativo 150/ 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e in particolare, ha provveduto a modificare gli artt. 19 e 31 del predetto;

Considerato pertanto che le predette innovazioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti del Comune sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Rilevato che la funzione di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale sarà svolta:

- a) in sede di prima applicazione delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, per la parte attribuita dall'art. 7 del medesimo dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, dal Nucleo di valutazione e dal Servizio di controllo interno, organismi a cui è affidato, ai sensi dell'art. 147 del D.lgs 267/2000 e s.m.i. , il sistema dei controlli interni, in quanto soggetti preposti all'attività di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico, che la eserciteranno secondo le modalità previste dalla nuova regolamentazione;
- b) dai responsabili delle strutture di massima dimensione dell'amministrazione, secondo quanto previsto all'articolo 17, comma 1, lettera e-bis), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 39 del D.lgs. 150/2009.

Rilevato inoltre che il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance", come previsto dall'art. 7, comma 1, del D.lgs 150/2009, individua:

- a) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni del regolamento di ordinamento.

Dato atto che il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con atto di quest' Organo n. 30 4.7.2012 , esecutivo ai sensi di legge e s.m.i. , redatto in conformità alle direttive impartite dal C.C. con deliberazione n. 7 del 31.1.2011 esecutiva ai sensi di legge, recava, all' appendice n. 3 il regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance;

Considerato che, al fine di armonizzare la nuova disciplina con quanto già sviluppato in materia di valutazioni, si ritiene necessario assicurare che il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance utilizzi il vigente "Sistema Permanente di Valutazione", con l'introduzione di alcune metodologie e tecniche da implementare secondo la presente nuova disciplina;

Considerato pertanto la necessità di procedere alla revisione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance in conformità alle direttive come sopra impartite dalla vigente legislazione in materia ;

Ritenuto pertanto di dover ufficializzare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, recependo con atto deliberativo il predetto nuovo sistema di valutazione che andrà a sostituire integralmente quello approvato con atto di quest' Organo n. 30 /2012 già richiamato ;

Visto il parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge dagli aventi diritto

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute a trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1. di recepire le metodologie del nuovo "Sistema Misurazione e di Valutazione della Performance", in sostituzione di quello approvato con atto di quest' Organo n. 30 /2012 già richiamato ;
2. di dare atto pertanto che , alla luce di quanto esposto al superiore punto 1, il " regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance " che costituisce l' appendice n. 3) al Regolamento per l' Ordinamento degli uffici e dei servizi sarà sostituito con quello qui allegato "Sistema di misurazione e valutazione della performance (metodologia di valutazione della performance" ;
3. che , le norme ed i criteri nello stesso contenuti troveranno applicazione dall' anno 2013;
4. di trasmettere copia del presente atto alle RSU;
5. di dare atto pertanto che, alla luce delle modifiche apportate il testo vigente del regolamento per l' Ordinamento degli uffici e dei servizi e' quello che qui si allega sub. a)
6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere all'applicazione della metodologia permanente di valutazione.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO lo schema di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai competenti responsabili del servizio;

RICHIAMATE come qui integralmente trascritte tutte le premesse contenute nello schema di deliberazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme e nei modi di legge dagli aventi diritto;

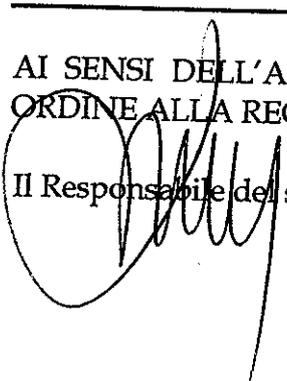
DELIBERA

- Di approvare lo schema di deliberazione che precede;
- Di dichiarare il presente atto immediatamente seguibile;

---

AI SENSI DELL'ART: 49 D. Lgv 267/2000 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA.

Il Responsabile del servizio



Il presente verbale viene così sottoscritto

Il Presidente  
Carlo Grappa



Il Segretario comunale a scavalco  
dr. Barbara Giuseppina Burzotta

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal 11 DIC 2013

Li 11 DIC 2013



Il Segretario comunale

R. Rosazza Frou

### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si da atto che la presente viene comunicata in elenco oggi 11 DIC 2013 giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 T.U.EE.LL. approvato con D. L.gvo 267/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE

R. Rosazza Frou

### ESECUTIVITA'

- per dichiarazione di immediata eseguibilità
- per decorrenza del termine di 25 giorni comprensivo dei 15 giorni della pubblicazione (ivi incluso quello della materiale affissione all' Albo Pretorio dell' Ente) e dei 10 giorni successivi